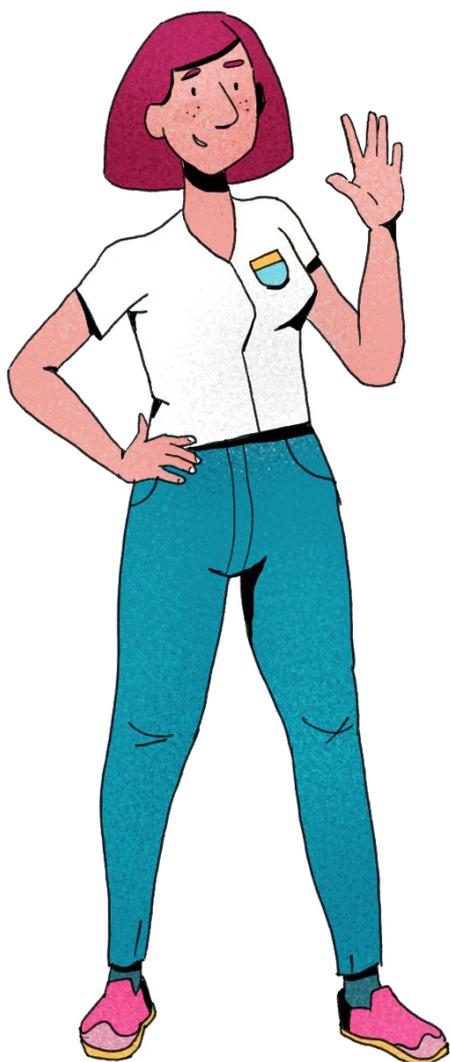




2.3 Fiche d'information : Personne de référence en matière de sauvegarde : rôle et responsabilités



Le rôle de la personne de référence en matière de sauvegarde est essentiel pour offrir un environnement permettant aux enfants de tous âges et de toutes capacités de pratiquer le football en toute sécurité et de s'amuser. Cependant, cela ne signifie pas qu'elle est seule responsable de la sauvegarde des enfants au sein d'une organisation. Son rôle est de servir de point de contact et de conseiller, soutenir et assister l'organisation dans la mise en œuvre de la politique de sauvegarde de l'enfance et des procédures associées, y compris les interventions en cas de suspicions ou d'incidents. Pour ce faire, elle a besoin du soutien de la direction et de la coopération de tous ceux qui travaillent avec et pour l'organisation.

Bien que le rôle de la personne de référence en matière de sauvegarde soit important, il n'est pas nécessaire qu'il soit trop onéreux. La charge de travail sera plus importante à certains moments, par exemple en cas d'incident, mais la plupart du temps, le rôle consiste à être disponible pour apporter son soutien et son aide au besoin. Dans l'idéal, les organisations devraient désigner au moins deux personnes pour assumer ce rôle de sorte que la charge de travail puisse être partagée et qu'en cas d'absence de l'une d'entre elles, l'autre puisse la remplacer.

Les organisations devraient s'assurer que le nom et les coordonnées de la personne de référence en matière de sauvegarde soient connus de tous ceux qui travaillent avec et pour l'organisation, ainsi que des parents et des enfants.

Suggestions de rôles et de responsabilités de la personne de référence en matière de sauvegarde

- Agir en tant que personne de référence (premier point de contact) et piloter la sauvegarde de l'enfance au sein de l'organisation.
- S'assurer qu'une formation sur la sauvegarde est dispensée au personnel, aux bénévoles et aux autres intervenants.
- S'assurer que le personnel et les autres personnes connaissent la politique de sauvegarde de l'enfance et les responsabilités qui en découlent, par exemple en organisant des formations et des séances d'information.
- Conseiller et soutenir le personnel, les bénévoles et les partenaires dans la mise en œuvre de la politique de sauvegarde de l'enfance.
- Effectuer des évaluations des risques ou aider d'autres personnes à les réaliser, au besoin.
- S'assurer que les programmes, les pratiques et les activités de football tiennent compte de manière constante et régulière des mesures de sauvegarde.
- Cartographier et établir des partenariats avec les autorités locales et les organisations de la société civile ayant une expertise en matière de protection de l'enfance, de santé et d'application des lois, pour que des informations soient disponibles en cas d'incident ou lorsqu'un avis externe est nécessaire.
- S'assurer que le personnel, les bénévoles et toutes les parties prenantes, ainsi que les enfants et les parents, connaissent la politique de sauvegarde de l'enfance et que celle-ci est accessible.
- Agir en tant que premier point de contact en cas d'abus et faire part des préoccupations à la direction et aux autorités locales, y compris les organismes chargés de l'application des lois le cas échéant.
- Participer aux formations sur la sauvegarde de l'enfance, si nécessaire.
- Garder une trace précise de tous les incidents.
- Tenir à jour le plan de mise en œuvre de la sauvegarde et produire un rapport d'avancement annuel comme demandé.
- Conseiller et représenter l'organisation pour toutes les questions liées à la sauvegarde.

Compétences et caractéristiques proposées

- Prêt(e) à assumer le rôle de personne de référence en matière de sauvegarde
- Idéalement, quelques connaissances et expérience en matière de protection et de sauvegarde de l'enfance



- Disposé(e) à suivre une formation sur la sauvegarde de l'enfance
- Respect et autorité au sein de l'organisation, afin que ses opinions aient du crédit
- Accessible, avec de bonnes compétences en communication avec les adultes et les enfants
- Capacité à rester calme quand un problème est évoqué, surtout si un enfant a besoin d'assistance
- Capacité à faire preuve d'empathie envers les enfants et à faire en sorte que leurs besoins et leurs intérêts restent au centre de toutes les actions et décisions (approche centrée sur l'enfant)
- Capacité à travailler avec d'autres personnes pour s'assurer que la politique de sauvegarde de l'enfance et les procédures associées sont mises en œuvre de manière générale et en cas d'incident lié à la sauvegarde
- Engagement en faveur des valeurs du football, de la sauvegarde de l'enfance et du respect des droits des enfants, ainsi que capacité à promouvoir et à défendre la sauvegarde
- Compétences de formation et de présentation
- Capacité à tenir des registres, par exemple des formations et des incidents
- Capacité à travailler de manière professionnelle, confidentielle et cohérente dans un domaine où des problèmes et des cas émotionnellement éprouvants et sensibles peuvent survenir